



ELENA MARCIA GUTIÉRREZ CÁRDENAS

KARLA P. VIZCARRA VILLAGRÁN

MAYO, 2021



**UAM
AZCAPOTZALCO**

20, 21 y 22 de Mayo / 2021

PONENCIA

**Políticas de Alianza y Solidaridad.
Vertientes del Sindicalismo Universitario**

44 Congreso General Ordinario

SITUAM

Políticas de Alianza y Solidaridad. Vertientes del Sindicalismo Universitario.

¿CÓMO PREPARARNOS PARA CONTINUAR O RETORNAR DE LA FORMA MÁS SEGURA?

En primer lugar, es fundamental que la Administración Universitaria reconozca y se comprometa con la relación bilateral pactada en el contrato colectivo de trabajo (CCT). Por lo que las negociaciones para un retorno seguro deben ser firmadas entre la administración de la Universidad y por los comisionados sindicales; de esto, ya hay un análisis extenso en los espacios de decisión del SITUAM.

Teniendo en cuenta lo anterior proponemos lo siguiente:

1) **Hacer una campaña de promoción de la salud para todas las y los trabajadores dentro del sindicato.** Esto permitirá a las y los afiliados del SITUAM conocer su estado general de salud y al mismo tiempo, poder organizar nuestras necesidades como grupos específicos de enfermedades con especialistas. (Nutriólogos, enfermeras, dentistas etc.)

2) **Robustecer en la práctica las funciones de la CMHyS.** La campaña de promoción de la salud permitirá un trabajo en conjunto con la sección médica y el SITUAM en las distintas unidades para futuras negociaciones. Lo anterior, con el propósito de reactivar y enriquecer las funciones de la CMSyH según lo pactado contractualmente y por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con la finalidad de diluir la inercia de anulación de funciones de la CMHyS.

3) **Un análisis por departamento en cada unidad para que las propuestas de condiciones de seguridad y salud sean específicas,** teniendo en cuenta la cantidad de personas según los espacios de trabajo, estableciendo formas de trabajo que permitan determinar las funciones esenciales que se podrían llevar a cabo en este periodo extraordinario de contingencia sanitaria de forma TEMPORAL. Lo importante de esto, es crear una propuesta de parte de las y los trabajadores donde la CMHyS participe y cuente con un contexto más claro de la población con respecto a nuestra condición de salud.

Atentamente

Elena Marcia Gutiérrez Cárdenas No. económico 1915
Departamento Atención a la Salud. Xochimilco

Karla P. Vizcarra Villagrán No. económico 26606.
Departamento de Ciencias Sociales. Cuajimalpa