



INFORME  
DE LA  
COMISIÓN MIXTA GENERAL  
DE  
TABULADORES  
2016

Rosalina Graciela Reyes Soriano  
Unidad Rectoría General

Bernardo Ortega Sánchez  
Unidad Xochimilco

# Informe que presenta la Comisión Mixta General de Tabuladores 2016.

En el informe de 2015 la comisión Mixta General de Tabuladores señaló que la presentación de la Información referente al tabulador se presentara en cinco plataformas de Información.

Para refrescar los datos se vuelven a enumerar las plataformas y el contenido de cada una de ellas.

- I. Los perfiles de puestos que no conformarán el nuevo tabulador de base.  
Ya fue presentado en el “Informe de La Comisión Mixta General de Tabuladores 2014”.
- II. Evolución de la Estructura del Tabulador Salarial de 2008 a 2015.  
Ya fue presentado en el “Informe de La Comisión Mixta General de Tabuladores 2015”.
- III. Evolución de las Retabulaciones de 2010 a 2015, únicamente con impacto al 01 Salario Base.
  - a) Retabulaciones y/o Ajustes salariales
  - b) Monto
  - c) Porcentajes
  - d) Costo mensual y anual de las retabulaciones y/o ajustes.
- IV. Metodología para la ubicación de puestos en el tabulador mediante un modelo híbrido de valuación de puestos al que hemos llamado “Modelo UAM”.
- V. Reorganización del Nuevo Tabulador de Base es decir Reestructuración del actual Tabulador.

En este informe 2016 los integrantes de la comisión acordaron actualizar la información ya vertida en la plataforma I y proporcionar 3 Anexos.

El anexo 1 es el listado de perfiles de puestos activos de 2010 a 2016 con la cantidad de personal asociado al perfil del puesto y

El Anexo 2 Es el listado de los perfiles de puestos del actual manual. Allí sincrónicamente se señala la propuesta sindical y la propuesta por parte de la Institución para nutrir el nuevo manual de puestos administrativos de base, al mismo tiempo que se clarifica y señala los perfiles de puestos para los cuáles ya no hay propuesta en el NMPAB.

El anexo 3 es una reproducción textual del Anexo 2 del acuerdo 01/2011 que lleva por nombre **CRITERIOS PARA LA ELABORACIÓN DEL NUEVO MANUAL DE PUESTOS ADMINISTRATIVOS DE BASE**

Estos tres anexos permitirán comprender a cabalidad el proceso que transitamos antes de llegar al ansiado Nuevo Manual de Puestos Administrativos de Base y a un Nuevo Tabulador Salarial.

## Comportamiento de la plantilla del personal de base de 2010-2016

La información que a continuación se presenta, se construyó a partir de las nóminas trimestrales que le proporciona la UAM al sindicato, y tiene como propósito conocer el crecimiento de la plantilla de personal, en estos tiempos de recambio de la plantilla y de lo que se supone debe ser un crecimiento de la misma por efecto de las contrataciones de personal para las unidades de Cuajimalpa y Lerma.

De manera común para realizar cualquier planteamiento de datos a analizar, se busca que los períodos a observar para cada año correspondan al mismo lapso con el propósito de evitar sesgos en la información.

Para el análisis que hoy nos ocupa, se buscó que las nóminas empleadas correspondieran a los 2dos. trimestres de cada año, porque se considera que en el 2° trimestre la nómina de personal de base refleja la situación real de la plantilla en términos de que no se encuentra inflada con trabajadores temporales como sí sucede en los 3° y 4° trimestre en donde se reflejan las contrataciones temporales para los periodos vacacionales de verano e invierno.

Las nóminas empleadas de 2011 al 2014 si cumplen el requisito de corresponder al mismo período, sin embargo la nómina correspondientes a 2010\* es la del 4° trimestre de ese año y la información de 2015 se trabajó con la información que proporcionó la UAM en el marco de la revisión salarial 2015.

CUADRO 1

<b>PERFILES DE PUESTOS ADMINISTRATIVOS DE BASE CONTRATADOS DE 2010-2016</b>								
<b>ASOCIADO AL NÚMERO DE TRABAJADORES POR UNIDAD ACADÉMICA</b>								
AÑO	PERFILES DE PUESTO	NUMERO DE TRABAJADORES POR UNIDAD ACADÉMICA						TOTAL ANUAL
		RECTORIA	ZCAPOTZALCO	CUAJIMALPA	IZTAPALAPA	LERMA	XOCHIMILCO	
2010*	156	702	1,164	72	1,039		1,177	4,154
2011	155	668	1,134	81	989		1,139	4,011
2012	155	666	1,125	122	964		1,118	3,995
2013	155	687	1,132	122	980	5	1,119	4,045
2014	156	681	1,116	163	969	21	1126	4076
2015*	155	675	1,129	175	965	27	1,126	4,097
2016	155	698	1,192	210	1,029	44	1,195	4,368

El cuadro 1 expresa por año la cantidad de perfiles contratados y el número de trabajadores por unidad académica de 2010 al 2016 con sus totales anuales. Si no hubiese ninguna explicación para el cuadro 1, se creería que está aumentando la plantilla de personal en cada una de las unidades académicas pero eso no es cierto simplemente hay duplicidad de las contrataciones temporales a efecto de cubrir las licencias pre-pensionarias. En el anexo 1 a l final del listado de los perfiles se cuantifican los temporales.

CUADRO 2

<b>CANTIDAD DE VIGILANTES DE 2010-2016</b>									
<b>POR UNIDAD ACADÉMICA</b>									
AÑO	NUMERO DE PUESTO EN EL LISTADO	PERFIL DE PUESTO	RECTORIA GENERAL	ZCAPOTZALCO	CUAJIMALPA	IZTAPALAPA	LERMA	XOCHIMILCO	TOTAL ANUAL
2010*	156	VIGILANTE	80	183	26	174		201	664
2011	155	VIGILANTE	58	130	18	118		143	467
2012	155	VIGILANTE	59	134	37	118		140	488
2013	155	VIGILANTE	61	135	33	118	1	141	489
2014	156	VIGILANTE	63	129	35	115	12	143	497
2015*	155	VIGILANTE	61	131	37	115	12	143	438
2016	155	VIGILANTE	80	187	57	172	20	205	721

En nuestro cuadro 2, se desglosa cuántos vigilantes se encontraban laborando por unidad académica en el período de 2010 al 2015 y nos damos cuenta que este perfil de puesto en 2010 se encuentra sobrepoblado en un promedio de 178 trabajadores. (El promedio se calculó sumando la cantidad de vigilantes de 2011 al 2014 (se tomaron los datos de los 2ºs trimestres nóminas de esos años), el resultado es un total de 1941 vigilantes; esta cantidad se dividió entre el número de años (2011-2014) y el resultado fue 485.25 vigilantes como promedio contratados anualmente. Así tenemos que en 2010, hay 664 vigilantes menos, 485.25 del promedio calculado nos da como resultado 178.75 trabajadores contratados para cubrir las vacaciones de invierno en el año 2010).

El año 2016 omitimos incluirlo en este análisis porque la cantidad de vigilantes contratados se encuentra muy disparada y decimos, que ello obedece principalmente a dos factores

1. Varios compañeros vigilantes han optado por la jubilación y se encontraban en este período con licencia pre-pensionaria cubierta por trabajadores temporales.
2. Efectivamente la nómina en este lapso se encuentra inflada por las contrataciones invernales.

Volviendo al cuadro 1, lo primero que observamos es que en la actualidad la universidad solo tiene contratados entre 155 y 156 perfiles de puestos anualmente.

Ésta afirmación se hace con base en lo observado en el Anexo 1, que es el listado de cantidad de perfiles de puestos y el número de trabajadores contratados de 2010-2016, observando detenidamente nos daremos cuenta que han ido variando los perfiles de puestos vacantes para cada año (la situación ya está mencionada en el párrafo anterior), sin embargo el total de los perfiles contratados oscilan entre los 155-156 puestos del actual manual, en dicho periodo. Esto en términos llanos significa que la universidad nos administra la contratación de ese número de perfiles de puestos

Sigamos observando el Anexo 1 en los años 2011, se encuentran vacantes los puestos de:

- AYUDANTE DE LAB. O TALLER DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL y
- MEDICO DEL TRABAJO

Se cubren en 2012 y para ese mismo año quedan vacantes los perfiles de puestos de:

- DISTRIBUIDOR DE PUBLICACIONES y
- GUIONISTA

En 2013 se cubre el puesto de **DISTRIBUIDOR DE PUBLICACIONES** y las vacantes corresponden al:

- GUIONISTA y
- COMPRADOR DE IMPORTACIONES

Para 2014 se cubre el puesto de **COMPRADOR DE IMPORTACIONES** y el puesto vacante ahora es:

- EDITOR

En 2015 se cubre el puesto de **GUIONISTA** y los puestos vacantes son:

- EDITOR y
- OPERADOR DE INCINERADOR

En 2016 se cubre el puesto de **OPERADOR DE INCINERADOR** y los puestos vacantes ahora son:

- EDITOR y
- PROMOTOR DE DIFUSIÓN CULTURAL 2

En el caso particular del perfil de promotor cultural 2, este perfil en realidad desaparece, únicamente lo ocupaban dos trabajadores, uno se jubiló (en este momento el perfil quedó vacante) y el otro realizó cambio de puesto, y sin la posibilidad de contratación para ese puesto, ya que la universidad no lo plantea en el nuevo perfil de puesto del Nuevo Manual, para más detalle consultar el anexo 2, allí se ubica con claridad los perfiles de puestos para los cuáles la universidad no hizo propuesta hasta el momento.

Así con los dos perfiles de puestos vacantes en 2016 y sólo 155 perfiles de puestos contratados faltan 13 perfiles para completar 170 perfiles de puestos que debíamos tener contratados (porque recordemos que originalmente el Manual de Puestos Administrativos de Base actual, contiene 190 perfiles de puestos, y 20 perfiles que la universidad no toma en cuenta por la supresión de dos centros de trabajo Tienda –TAUAM y UPASE- y Rancho Santa Elena.) Para los 13 perfiles faltantes se tiene que la UAM ya no los contrata porque en algunos casos reclasifico el perfil del puesto o simplemente los ha dejado de contratar desde antes de 2010.

En el cuadro número tres se muestra los nombres de los puestos que la UAM ya no contrata

CUADRO 3

PERFILES DE PUESTOS NO CONTRATADOS POR LA UAM			
GRUPO TIENDA DE AUTOSERVICIO		PUESTOS QUE YA NO CONTRATA LA UAM DESDE ANTES DE 2015	
1	AUXILIAR DE CAJAS	7	MAESTRO DE LAB. O TALL. ARQUITECTÓNICO
2	AUXILIAR DE CARNES FRÍAS	8	MESERO
3	AUXILIAR DE DESPENSA	9	OFICIAL DE LAB O TALL. ARQUITECTÓNICO
4	AUXILIAR DE FRUTAS Y VERDURAS	10	OPERADOR DE BARREDORA
5	AUXILIAR LINEA BLANCA Y ELECTRÓNICA	11	TECNICO EN SONIDO
6	AUXILIAR DE MARCAJE	12	TECNICO EN TRAMOYA
7	AUXILIAR DE MERCADERÍAS		
8	AUXILIAR DE PISO		
9	CALCULISTA		
10	CONSULTOR		
11	OPERADOR DE CAJA REGISTRADORA		
12	PESCADERO		
		PUESTOS QUE YA NO CONTRATA LA UAM DESPUÉS DE 2010	
		13	AYUDANTE DE ENTRENADOR
		14	PROMOTOR DE DIF. CULTURAL 2

Para estos puestos la UAM, no presenta propuesta de perfil en el Nuevo Manual de Puestos Administrativos de Base- así como tampoco lo hace para 33 puestos - de los 155 puestos activos a 2016.

Adicionalmente la UAM ya no propone perfiles para los siguientes puestos, véase cuadro 4.

La información del cuadro 5 viene en el anexo 1 del informe de la comisión correspondiente a 2016 para un análisis más detallado

El número colocado a la izquierda corresponde al orden progresivo para el número de puestos de los que hablamos, y el siguiente número que se encuentra a la izquierda del nombre del puesto corresponde a la

ubicación que tiene en el listado de puestos contratados por la UAM en 2016, en la columna de la derecha se expresa la cantidad de personal asociado a el perfil de puesto

CUADRO 4

PERFILES DE PUESTOS PARA LOS CUALES LA UAM NO DA PROPUESTA EN EL ACTUAL MANUAL DE PUESTOS ADMINISTRATIVOS DE BASE			Cantidad de trab. X puesto
1	12	AUXILIAR AUDIOVISUAL	2
2	13	AUXILIAR DE ALMACEN	7
3	14	AUXILIAR DE BIOTERIO	3
4	18	AUXILIAR DE MANT. 1 (PI/PL/CE/HE/CE/AL)	10
5	24	AUXILIAR DE SERVICIOS DE COMPUTO	7
6	27	AYUDANTE DE LAB. O TALL. DE PROD. AUDIOV.	1
7	28	AYUDANTE DE LAB. O TALL. DE PROD. EDIT.	1
8	29	AYUDANTE DE LAB. O TALLER INDUSTRIAL 1	2
9	30	AYUDANTE DE LAB. O TALLER INDUSTRIAL 2	2
10	35	CAJERO RECIBIDOR	27
11	44	CONTROLADOR DE TRANSPORTES	1
12	46	DIBUJANTE ARTISTICO	2
13	49	DISTRIBUIDOR DE PUBLICACIONES	1
14	53	ENFEMERA DE SALUD OCUPACIONAL	1
15	68	KARDISTA	3
16	72	LABORATORISTA DE FOTOGRAFIA	4
17	77	MECANOGRAFA	5
18	80	MEDICO DEL TRABAJO	1
19	87	<b><u>OFICIAL DE HOJALATERIA</u></b>	1
20	95	OFICINISTA CONTABLE	35
21	96	OFICINISTA DE COMPRAS	2
22	98	OFICINISTA DE PERSONAL	7
23	100	OPERADOR DE COMPUTADORA	16
24	103	OPERADOR DE EQUIPO DE AUDITORIO	4
25	104	OPERADOR DE EQUIPO DE CAPTURA DE DATOS	7
26	105	OPERADOR DE EQUIPO TIPOGRAFICO ESPECIAL	1
27	106	OPERADOR DE EQUIPO Y MAQUINARIA	2
28	107	OPERADOR DE MICROFILMADORA	1
29	123	RESP DE MESA DE SIST ESCOLARES	23
30	125	RESPONSABLE DE MESA DE CONTROL	34
31	128	SECRETARIA AUXILIAR	13
32	137	TECNICO DE EQUIPO TIPOGRAFICO ESPECIAL	2
33	140	TECNICO DE SOPORTE DEL SISTEMA DE COMPUTO	4

Todo lo ya expuesto, presenta integral y sintéticamente en este cuadro 5.

# INFORMACION DE LA ESTRUCTURA LABORAL 2010-2016

AÑO Y CUATRIMESTRE DE LA NÓMINA UTILIZADO PARA LOS CÁLCULOS	TOTAL DE TRABAJADORES	TOTAL DE PERFILES DEL MANUAL DE PUESTOS	MENOS PERFILES DE PUESTOS DE TIENDA Y RANCHO	PUESTOS RECLASIFICADOS O ELIMINADOS ANTES DE 2010	TOTAL DE PERFILES DE PUESTOS RECLASIFICADOS O ELIMINADOS DESPUES DE 2010	TOTAL DE PERFILES DE PUESTOS EXISTENTES	TOTAL DE PERFILES DE PUESTOS VACANTES	NOMBRE DE LOS PUESTOS VACANTES	TOTAL DE PERFILES DE PUESTOS OCUPADOS
2010 4° CUATRIMESTRE	4154	190	20	12		158	2	AYUDANTE DE LAB. O TALL. DE PROD. AUDIOV. MEDICO DEL TRABAJO	156
2010 RETROACTIVO					AYUDANTE DE ENTRENADOR				
2010 1° CUATRIMESTRE	4111	190	20	12	1	157	2	AYUDANTE DE LAB. O TALL. DE PROD. AUDIOV. MEDICO DEL TRABAJO	155
2012 2° CUATRIMESTRE	3995	190	20	13		157	2	DISTRIBUIDOR DE PUBLICACIONES Y GUIONISTA	155
2013 2° CUATRIMESTRE	4045	190	20	13		157	2	COMPRADOR DE IMPORTACIONES	155
2014 2° CUATRIMESTRE	4076	190	20	13		157	1	EDITOR	156
2015 JAM REVISIÓN SALARIAL 2015	4097	190	20	13		157	2	EDITOR Y OPERADOR DE INCINERADOR	155
2016 4° CUATRIM. 2015	4368	190	20	14	1.-PROMOTOR DE DIFUSIÓN CULTURAL 2	156	1	EDITOR	155

## CONCLUSIONES

El discurso sindical para la elaboración del nuevo manual de puestos administrativos de base y la reorganización del nuevo tabulador siempre va en sentido de decir no a la compactación a la polivalencia, respeto a la plantilla de personal etc., con la universidad incluso se firmó en la revisión de 2011 un Anexo 2 de **CRITERIOS PARA LA ELABORACIÓN DEL NUEVO MANUAL DE PUESTOS ADMINISTRATIVOS DE BASE**. Para poner a salvo la adscripción, plantilla, materia de trabajo, etc.

Con la información proporcionada en los cuadros y los anexos del Informe, sobre todo en este último cuadro 5. La comisión comparte que mientras más tardemos en acordar el nuevo manual de puestos administrativos de base, la universidad nos va a ir quitando más perfiles de puestos por efecto de reclasificación del puesto o porque queden vacantes los perfiles tal es el caso del Editor (que aunque no se pone como puesto eliminado porque si hay propuesta por parte de la UAM, ya va para 2 años vacante) ó como en el caso del Promotor de Difusión Cultural 2 que no se va a volver a contratar.

Este perfil únicamente se encontraba contratado en Rectoría General en la Coordinación General de Difusión (Cultural) por dos trabajadores, uno se jubiló y el otro cambio de puesto, el resultado es: un perfil menos en la contratación colectiva, porque para este puesto no hay propuesta en el Nuevo Manual, y dos trabajadores de base menos con adscripción a rectoría general y la materia de trabajo perdida, porque no hay más personal de base que realice las funciones y no es secreto que la universidad poco a poco está excluyendo a los trabajadores de base de las instalaciones de la Rectoría General.

Claro, la Materia de trabajo no desaparece simplemente cambia de fila y se forma del lado de las excesivas contrataciones de personal irregular que se acrecientan por los pasillo de Rectoría General.

Es así como rápidamente y sin tener que negociar con el sindicato, la UAM avanza en sus objetivos y asfixia perfiles de puestos y plantilla de personal. El recambio de la plantilla por las jubilaciones se ésta comiendo lo que debería ser el crecimiento de la plantilla por la contratación en las nuevas unidades académicas.

En los siguientes cuadros se presenta la relación de datos entre plantilla de base y temporal de 2010-2016, frente al total de contrataciones para Cuajimalpa y Lerma con esto sustentamos lo obvio, no hay crecimiento de la plantilla de trabajadores de base, simplemente hay un reacomodo de la misma.

<b>ESTRUCTURA ANUAL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE BASE</b>							
<b>2010-2016</b>							
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>TOTAL</b>	4154	4011	3995	4045	4076	4097	<b>4368</b>
DEFINITIVOS	3743	3779	3776	3799	3864	3891	3919
TEMPORALES	411	232	219	246	212	206*	449

\*Estimado

<b>TOTAL ANUAL DE NUEVOS TRABAJADORES PARA CUAJIMALPA Y LERMA</b>							
AÑOS	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CUAJIMALPA	72	81	122	132	163	175	210
LERMA			5	6	21	27	44
<b>TOTAL DE NUEVOS TRABAJADORES</b>	72	81	127	138	184	202	254