

# CORREO SINDICAL

“Por la Unidad en la Lucha Social”



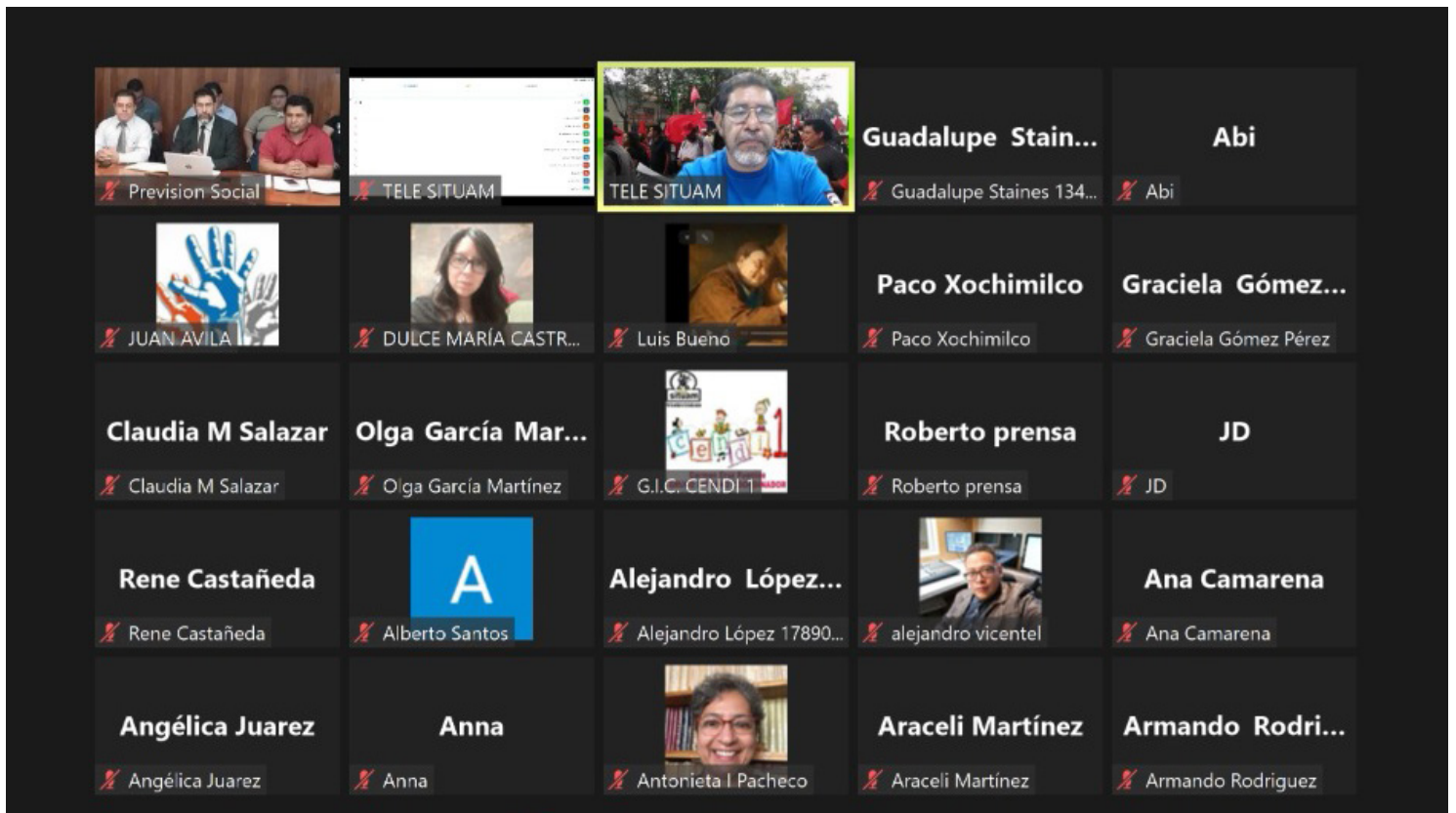
Órgano informativo del SITUAM

31 de enero de 2022

Edición Especial

**En un ambiente de respeto mutuo entre los afiliados del SITUAM, se delibero sobre el resultado de las negociaciones entre la UAM y el SITUAM para la Revisión del CCT 2022-2024 y por votación democrática la mayoría de los asistentes se oriento a**

## **NO estallar la huelga este 1 de febrero del 2022**



## ONCEAVA NEGOCIACIÓN mesa plenaria UAM-SITUAM

**MÉXICO 30 DE ENERO DE 2022.**-La secretaria general de la UAM, Norma Rondero dijo que lo que el paquete económico que está ofreciendo esta casa de estudios rebasa lo esperado, con más de \$ 100, 000, 000 mdp de 175,000,000 mdp, presupuesto ubicado en el capítulo 1000.

Cabe recordar que en la pasada mesa plenaria, la patronal de la UAM ofreció un paquete económico que va de un incremento global en prestaciones de 1.8%, un incremento salarial de 3.5% para el personal administrativo de base, académico y administrativo de confianza, además de un ajuste interno al tabulador de .55% adicional para personal administrativo de base y académicos.

En este contexto, el secretario general del SITUAM argumentó que es necesario modificar alguna de las cláusulas, sin embargo, la secretaria Norma Rondero fue tajante para decir que no es una probabilidad.

“Los escenarios que estuvimos analizando, nos ubicaron en este, que es el de mayor beneficio, por varias razones, uno, porque es generalizado y el otro, es que si distribuimos de otra forma, por ejemplo en las prestaciones como vales de despensa o de libros, en realidad no es significativo si movemos los porcentajes de otras prestaciones...”, aclaró Norma Rondero.

Por otro lado, Mauricio Sales Cruz, integrante de la mesa en representación de la patronal, dijo que la universidad distribuye el presupuesto lo mejor que puede, es decir el 3.5% de incremento directo al salario para todos los trabajadores, rebasa los \$100, 000, 000 mdp, el 1.8% rebasa los \$34, 000, 000 mdp y el .55% de ajuste al salario rebasa los 175,000,000 mdp, es decir más de la mitad del incremento que se otorgó a la universidad que es de \$308, 000, 000 mdp, el cual se está otorgando en el beneficio de los trabajadores.

Jorge Dorantes subrayó que el sindicato no está pidiendo un aumento al presupuesto, exigió que se haga una mejor distribución del mismo, que contribuya a mejorar el ofrecimiento del paquete económico que entregó la patronal al SITUAM.

En el tema del acuerdo 06/19 (relativo a la mejora salarial), Jorge Dorantes aclaró que este acuerdo no habla de cuestiones económicas, sí de tiempos y gestiones, y pide a la universidad que no confunda los temas con el proyecto 12/19, donde sí hay una propuesta económica.

Por lo anterior, Jorge Dorantes ratificó que el acuerdo 06/19 sigue vigente y, con la aprobación de los trabajadores, propuso a la patronal que la propuesta en este tema es que se cambie la fecha a 2022 y continuar con las negociaciones en este acuerdo.

La secretaria general de la UAM, Norma Rondero, dijo que reconocen la problemática, pero no el acuerdo.

Ante esta negación de la contrapropuesta, Jorge Dorantes preguntó a la patronal si tiene la voluntad de atender las peticiones del SITUAM, porque no han dado ninguna alternativa a sus tajantes negaciones.

En el tema de materia de trabajo, Jorge Dorantes reiteró que las plazas continúan con el cambio de perfiles y las plazas por cubrir, la universidad menciona 94 plazas y, aseguró que al menos en la unidad Azcapotzalco existen 100 plazas y pidió una lista de las que existen actualmente.

De forma enérgica, Jorge Dorantes dijo que no pueden llegar a un acuerdo en las plazas con cambio de perfil, adscripción y horario, dijo que no es viable detener las plazas porque hay una propuesta de cambio de perfil u horario, porque las plazas están ahí desde su origen.

## ASAMBLEA PLENARIA GENERAL

**31 DE ENERO DE 2022.-** El Comité Ejecutivo del SITUAM convocó a la Asamblea Plenaria General de forma virtual para revisar las propuestas de la UAM ante el emplazamiento a huelga para el próximo 1 de febrero de 2022 por Revisión Contractual y Salarial, así como por Violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo.

Al inició de la Plenaria, a las 17:00 horas, se contabilizó 450 compañeros afiliados participantes.

Jorge Dorantes dio a conocer los puntos a tratar:

### Información General

- Información Gics
- Información Negociadora
- Información Externa

### Análisis Definición Acuerdos

### INFORMACIÓN GENERAL GIC's

**María Guadalupe. LERMA.** Dijo que hubo poca participación en su asamblea

**Diego. IZTAPALAPA.** Resaltó que se debe instalar el Comité de Huelga, continuar con las negociaciones y dar mejores argumentaciones para la UAM. Dijo que se debe exigir a la UAM que cubra las plazas. Aseguró que las propuestas de la UAM son insuficientes. Opinó que se debe llevar la información puntual a la base. Y de forma imperante, dijo que el SITUAM debe apegarse al estatuto vigente e hicieron un llamado al Comité Ejecutivo.

**Rocha. XOCHIMILCO.** Pidió dejar de lado el “sospedchosismo”. Dijo que se debe concluir de manera honrosa y checar lo que firme el Comité Ejecutivo, asimismo propuso firmar el paquete económico e informó que la mayoría de votos fue a la orientación a no estallar la huelga.

**Victor Barrera. CUAJIMALPA.** Pidió orientar a no estallar la huelga y no firmar nada por debajo del CCT, buscar la mejora salarial en el acuerdo 06/19, asimismo dijo que no se debe poner en riesgo al SITUAM y dar a conocer las contrapropuestas.

**Juan Manuel. RECTORÍA.** Rechazó los actos charriles del Comité Ejecutivo y aseguró que el Secretario General, Jorge Dorantes, quiere quedarse en el puesto y declaró que no existe voluntad política para realizar los órganos de gobierno. Manifestó su inconformidad y pidió que se instale el Comité de Huelga, así como realizar el CGD para que se tomen las decisiones. Externó su preocupación ante la posibilidad de que la UAM cancele plazas.

**GIC. CENDI 1.** Pidió no firmar algo que esté por debajo del CCT y que se siga viendo la mejora salarial y la jubilación. Orientar a no estallar la huelga.

**Elizabeth. CENDI 3.** Estamos ante una situación complicada, dijo y pidió a que se respete los estatutos. Que el acuerdo 06/19 se respete. Que se acepte el paquete económico, salarial 133, 134 y que quede establecido que lo del quinquenio se realice de manera automática. Dorantes tienen que actuar al mandato de los trabajadores. Que no se firme nada que no sea del consenso de los trabajadores.

**Pati Muñoz. CENDI 2.** El sindicato tiene que revivir porque la pandemia nos ha llevado a esta situación. Se hizo un llamado a reactivar actividades sindicales.

### INFORMACIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

Jorge Dorantes dijo que el análisis de la Comisión Negociadora no es una propuesta.

En la petición 3 y 4 que tienen que ver con el reglamento del derecho preferencial del concurso de oposición, acordaron que **no hay posibilidad de firmarlo** porque no beneficia a la petición del Sindicato.

En la petición 34, que corresponde a los procedimientos de extensión de jornada, **no coinciden con el proyecto de la universidad.**

En materia de trabajo, en el tema de jubilación, no se cumple en su totalidad, pero **es importante firmarlo.**

En el mismo tema de materia de trabajo, en la petición 2, que tienen que ver con las plazas del personal administrativo de base y en proceso, **no hay condiciones para firmarlas**, es obligación de la institución llevar a cabo estos procesos.

En el proceso de programa suprimido, no cumplen porque hay cambios de perfil y horario, y **pedimos que se respete la plaza de origen para poder firmar.**

En el caso de las plazas de cambio de perfil, solicitamos que se cumpla el procedimiento del CCT y **no podemos firmar, sino ratificar nuestra demanda.**

En la petición 3, relacionado a capacitación, lo que nos presentan es que está dentro del CCT y pedimos que se cumpla y **no es viable firmarse.**

La petición 4, que tienen que ver con la Comisión Mixta General de Admisión y Escalafón del Personal Administrativo (CMGAEPA), **lo que presenta la patronal no es viable firmar.**

En la petición 7, relacionado con la cláusula 156 que es el tema del quinquenio, donde se solicita que el pago sea en dos exhibiciones, y que quede en el contrato, además de que el pago sea en automático, **sí es viable que se firme porque se aceptó la propuesta.**

Dorantes dijo que la petición 30, que tienen que ver con la cláusula 133 referente a la extensión de jornada del personal académico se considera **viable la firma**, así como la petición 34, con relación a la cláusula 144, que se refiere a lo mismo de la anterior.

Pamela. Exigió que se visualice el número de participantes en la pantalla, para no dejar sospechas.

En segundo lugar, pidió la postura del Comité Ejecutivo ante las propuestas de la UAM en Materia de Trabajo y la Mejora Salarial y el aumento del .55% al ajuste interno al tabulador.

## INFORMACIÓN EXTERNA

Jorge Dorantes informó que a todas las universidades les están ofreciendo el 3.5% de aumento al salario y en algunos casos no hay ajuste al tabulador y en otros ni siquiera el .55% por lo que hubo un consenso de buscar la prórroga e ir en conjunto. Lo anterior debido de que el problema es a nivel nacional orquestado por el Gobierno Federal.

**SIN EMBARGO, DIJO DORANTES, LA DECISIÓN LA TIENEN LOS TRABAJADORES.**

## ANÁLISIS

**COMITÉ EJECUTIVO.** Jorge Dorantes informó que el emplazamiento se entregó en tiempo y forma y aceptado por las instancias laborales federales, contra los augurios de los enemigos del sindicato, disfrazados de defensores de la democracia.

*No se cumplió el pronóstico que ellos auguraron de no tener personalidad jurídica por carecer de la Toma de Nota del Comité Ejecutivo, no tener un emplazamiento avalado por los trabajadores, no contar con una Comisión Negociadora avalada por los trabajadores y muchos malos augurios presentados en un documento que más bien parecía un largo listado de malos deseos para enterrar al SITUAM.*

Se equivocaron en el documento de mención y hoy 31 de enero de 2022, podemos informar con contundente prueba que sí hay personalidad jurídica para el Comité Ejecutivo del SITUAM, sí se tiene Toma de Nota legal, sí se tuvo un pliego peticionario por el SITUAM aprobado en noviembre de 2019, el mismo que en aquel entonces se formuló para el emplazamiento.

Cabe destacar que los compañeros de los GIC's de asuntos laborales fueron los mejores representantes de una negociadora del SITUAM como hace años no se tenía.

La imposición de los topes salariales del Gobierno Federal seguirá siendo los mismos que desde hace 45 años o más se impone a todos los trabajadores del país.

Asimismo, Dorantes continuó diciendo que este conflicto es un tema federal, porque este gobierno no tiene ningún interés en ayudar a prosperar la vida económica de los sindicalizados.

Pidió dejar a un lado las divisiones en los sindicatos.

El Comité Ejecutivo propone tomar en consideración, en caso de que sea viable, realizar propuestas de redacción a los proyectos de la patronal, darnos un tiempo para reactivar la consulta con los trabajadores y escuchar opiniones y propuestas de los mismos, particularmente, este tiempo podría tomarse en consideración una prórroga a la fecha de la fecha del 1 de febrero para conjuntar esfuerzos con otros sindicatos hermanos que ya aprobaron su prórroga, los compañeros de Chapingo, Colegio de México, Benito Juárez de Oaxaca y por esa ruta van caminando algunos sindicatos más, pero esto lo tienen que valorar los propios compañeros trabajadores.

Jorge Dorantes afirmó que no ve condiciones para estallar una huelga en la UAM, pero sí se puede avanzar tanto en redacción, en algunos acuerdos, sería cuestión de ir organizándose con otros sindicatos para buscar construir una fuerza real y no permanecer aislados.

Después de escuchar la opinión del Comité Ejecutivo se continuó con la lista de intervenciones, que entre otras consideramos, relevante la opinión de los siguientes participantes.

**PAMELA de Rectoría General.** En los acuerdos se debe acatar lo que diga la mayoría, porque es lo que rige al sindicato y llamó a la legalidad estatutaria, tenemos que valorar lo que está pasando en este sindicato. Dijo que se tiene que ver los objetivos colectivos y no los individuales. Pidió al Comité Ejecutivo a pegarse al estatuto.

**JORGE MORALES.** Creo que estamos arrastrando los saldos de tres meses de huelga. Somos la universidad y tenemos que defenderlo. Es tiempo de levantar al sindicato y refundar al sindicato. Ya sabemos quiénes son los que pelean por temas personales.

**LUIS BUENO.** La refundación del SITUAM es necesaria. Dijo que las ofertas son insuficientes y en el tema salarial es aún más grave.

**PACO de Xochimilco.** Hay que tirar la propuesta de la UAM a la basura. Este sindicato vale mucho.

**MARCOS Onofre.** Hay acuerdos que no están en la dimensión justa, por ejemplo, los temporales no lo podemos echar a la basura, tenemos décadas luchando por que sean definitivos.

**BRAULIO de Xochimilco.** Exigir las plazas de origen.

**RODOLFO RAMÍREZ.** El sindicato debe tener la capacidad de hacer contrapropuesta y debe de firmarse buscando la mejor redacción.

Al final de las intervenciones, se consideró llevar a cabo una votación, misma que tuvo los siguientes resultados, por orientación a

**Sí estallar la huelga -32 votos**

**No estallar la huelga -163 votos**

**Abstenciones -9 votos**

Después del resultado de las votaciones, se acordó por consenso las siguientes consideraciones

- 1.- Aceptar y firmar lo referente al paquete económico (incremento salarial 4.1% y prestaciones 1.8%)
- 2.- Firmar los acuerdos que se presentaron por parte de la patronal, referentes a las peticiones 30 y 34 que corresponde a cláusula 133 y 144 ambos que corresponde los procedimientos de de extensión de jornada del personal académico.

3.- Aceptar la redacción de la cláusula 156, que corresponde a los pagos, cada que se cumple quinquenio por antigüedad de los trabajadores y en la quincena que corresponde el pago, se debe separar, además el pago quincenal correspondiente del pago del quinquenio que corresponde.

4.- Propuesta de Acuerdo del Plan Complementario de Jubilaciones

A las 21:00 horas del 31 de enero de 2022 se dio por terminada la sesión de esta Asamblea General Plenaria.

# SE CONVOCA

a todos los afiliados al SITUAM  
a participar



**Este 1 de febrero del 2022 a las 14:00 horas por la plataforma Zoom, en la votación virtual a la decisión democrática de sí o no a la huelga en la UAM.**

Para facilitar el ingreso a la plataforma Zoom, se recomienda actualizar a la última versión 5.9.3 (3169) (64 bits) en la liga <https://zoom.us/download>

ID de reunión:  
**816 7299 9718**

Código de acceso:  
**731440**



**zoom**



“Por la Unidad en la Lucha Social”

---

**Diseño:**

Claudia Verónica García García

Consúltalo en: [www.situam.org.mx](http://www.situam.org.mx)

Calzada de Tlalpan número 1036

Tel: 55 2595 1500 Recepción ext. 101

**Directorio de contactos**

[secretariogeneralsituam@gmail.com](mailto:secretariogeneralsituam@gmail.com)  
ext. 102

[organizacion46situam@gmail.com](mailto:organizacion46situam@gmail.com)  
ext. 103

[situamconflictos1820@gmail.com](mailto:situamconflictos1820@gmail.com)  
ext. 104

[secretariadetrabajosituam@gmail.com](mailto:secretariadetrabajosituam@gmail.com)  
ext. 105

[situam.academicos@gmail.com](mailto:situam.academicos@gmail.com)  
ext. 106

[situam.prensa.18.20@gmail.com](mailto:situam.prensa.18.20@gmail.com)  
ext. 107

[situam.solidaridad@gmail.com](mailto:situam.solidaridad@gmail.com)  
ext. 108

[secretariafinanzassituam@gmail.com](mailto:secretariafinanzassituam@gmail.com)  
ext. 109

[oficialsecretariadeeducacionya@gmail.com](mailto:oficialsecretariadeeducacionya@gmail.com)  
ext. 110

[previsionsocial1820@gmail.com](mailto:previsionsocial1820@gmail.com)  
ext. 111/113